

Die unterstrichenen Begriffe sind die Werte, die Begriffe darunter erläutern die Werte.

<p><u>Respekt</u></p> <p>Loyalität</p> <p>Höflicher Umgang</p> <p>Taktgefühl</p> <p>Wertschätzung</p>	<p><u>Arbeitsethos</u></p> <p>Unvoreingenommenheit</p> <p>Unabhängigkeit</p> <p>Flexibilität</p> <p>Verantwortungsbewusstsein</p>
<p><u>Authentizität</u></p> <p>Transparenz</p> <p>Konsequentes Verhalten</p> <p>Ehrlichkeit</p> <p>Kohärenz</p>	<p><u>Offenheit</u></p> <p>Toleranz</p> <p>Wertschätzung</p> <p>Humor</p> <p>Optimismus</p>
<p><u>Zusammenarbeit</u></p> <p>Vertrauen</p> <p>Sicherheit</p> <p>Harmonisches Miteinander</p> <p>Solidarität</p>	<p><u>Wohlwollen</u></p> <p>Bescheidenheit</p> <p>Uneigennützigkeit</p> <p>Grosszügigkeit</p> <p>Empathie</p>

Was ist ein Wert?

- Ein Wert = eine Eigenschaft, ein Orientierungspunkt, eine Geisteshaltung, ein Leitgedanke, eine Norm, etwas, das Sinn verleiht.
- Ein Wert ist eine **Inspirationsquelle für das konkrete Verhalten** im Alltag jeder und jedes Einzelnen.
- REPER besteht aus einem Team von Mitarbeitenden, die bestimmte Werte teilen (wobei alle auch ihre eigenen Werte haben!).

Werte dienen laut der Definition im Wörterbuch «Petit Robert» als «Bezugspunkt bei der Beurteilung und beim Verhalten»: Sie sind die Leitplanken des Verhaltens jedes Menschen und bieten Orientierung bei unseren Entscheidungen. In diesem zweifachen Sinn bilden sie den kleinsten gemeinsamen kulturellen Nenner von REPER. Diese Werte können nur existieren, wenn sie von sämtlichen Akteuren des Vereins mitgetragen werden. Deshalb riskieren Personen, die sich dazu entscheiden, sich nicht an die gemeinsamen Werte zu halten, sich in eine schwierige Situation gegenüber der Institution und ihrem Arbeitsteam zu bringen.

Die Direktion