

Les termes soulignés représentent la valeur, les termes associés sont les critères explicatifs de la valeur.

<p><u>Respect</u></p> <p>Loyauté</p> <p>Politesse</p> <p>Savoir-vivre</p> <p>Reconnaissance</p>	<p><u>Conscience professionnelle</u></p> <p>Recul</p> <p>Autonomie</p> <p>Flexibilité</p> <p>Responsabilité</p>
<p><u>Authenticité</u></p> <p>Transparence</p> <p>Cohérence</p> <p>Honnêteté</p> <p>Congruence</p>	<p><u>Ouverture d'esprit</u></p> <p>Tolérance</p> <p>Valorisation</p> <p>Humour</p> <p>Optimisme</p>
<p><u>Collaboration</u></p> <p>Confiance</p> <p>Sécurité</p> <p>Convivialité</p> <p>Solidarité</p>	<p><u>Bienveillance</u></p> <p>Humilité</p> <p>Altruisme</p> <p>Générosité</p> <p>Empathie</p>

### Qu'est-ce qu'une valeur ?

- Une valeur = une qualité, un **repère**, un esprit, un fil conducteur, une norme, ce qui donne sens.
- C'est une **source d'inspiration pour le comportement** concret et quotidien de chacun.
- REPER est constitué d'un ensemble de collaborateurs partageant certaines valeurs (et ayant chacun aussi ses valeurs propres !).

Les **valeurs** servent, selon la définition du *Petit Robert*, de « référence dans les jugements et la conduite » : ce sont les balises du comportement de chacun et une référence pour nos prises de décision. A ce double titre, elles constituent le **dénominateur culturel minimal de REPER**. Ces valeurs existent d'ailleurs qu'en tant que partagées par l'ensemble des acteurs de l'association ; voilà pourquoi les personnes qui choisissent de ne pas respecter les valeurs communes risquent de se mettre en porte-à-faux par rapport à l'institution et à leur équipe de travail.

La Direction